

القاهرة – 13 سبتمبر 2015

إحتفالاً بالمساواة: جامعة هليوبوليس و سيكم تطلقان رسميًا إستراتيجية للمساواة بين الجنسين

تنظم جامعة هليوبوليس للتنمية المستدامة مع سيكم إطلاق حملة "المساواة بين الجنسين من أجل مجتمع متوازن" في حدثٍ رسمي يوم الجمعة الثالث عشر من سبتمبر. و سيتم حضور وزراء و شركاء و لفيف من الشخصيات العامة التي ستدعم سيكم بإلقاء كلمات مستوحاة من خبراتهم عن قضية المساواة بين الجنسين. و من بين الحضور د. ابراهيم أبو العيش (مؤسس مجموعة سيكم ورئيس مجلس أمناء جامعة هليوبوليس، سيبستيان ليش (مدير قسم التعاون التنموي – سفارة ألمانيا) و د. أندرياس كوك (المدير الاقليمي لمنظمة التعاون الدولي الألماني).

و يقول حلمي أبو العيش نائب رئيس مجلس أمناء جامعة هليوبوليس و المدير التنفيذي لمجموعة شركات سيكم أن الإقتصاد المصري في إحتياج شديد لأفراد مؤهلين. مضيفًا: "يجب علينا مساعدة المواهب من الذكور و الإناث حتى نقدم على منافسة الإقتصاد العالمي. فإذا أهملنا قدرة السيدات و التي تمثل 49% من تعداد السكان , فهذا يعني خسارة 49% من أفضل المواطنين".

تعزيز دور النساء من أجل مجتمع متوازن يسير جنباً إلى جنب مع النمو الإقتصادي

إن الدراسات الدولية توضح أن دمج المرأة في القوى العاملة بالدولة ليس مهمًا فقط للتطور الإقتصادي و لكن ايضًا لتنمية مجتمع متوازن. و مما تنص عليه إستراتيجية سيكم للمساواة بين الجنسين: "إن النساء في مصر لا يجدن الدعم الكافي لتحقيق الإستقلال المادي و الإجتماعي - خاصة في القرى حيث ينتمي العديد من موظفاتنا. فقد أنشأنا إستراتيجية المساواة بين الجنسين بعايير تهدف إلى كيفية دعم السيدات في التعليم و العمل و بذلك يتم تأمين حقوقهن الإنسانية و تعزيز دورهن المجتمعي تجاه التوازن بين الجنسين في المجتمع المصري".

سيكم و جامعة هليوبوليس على وعي كامل بالتحديات التي تواجه النساء عند محاولتهن تحقيق التوازن بين العمل و الحياة الأسرية. المساواة في المعاملات و الفرص ليست فقط جزء من منهج سيكم الشامل والذي ليس بدوره فقط تعزز التنمية المستدامة، ولكنه يعتبر حق من حقوق الإنسان والمرأة، والذي حتمًا سيؤدي إلى مجتمع متوازن، فسيكم و جامعة هليوبوليس تنظمان مشاريع و أنشطة مختلفة لتعزيز ثقة النساء في أنفسهن و كذلك نشر الوعي بين الرجال.

دعم النساء في جميع كيانات مجموعة سيكم وجامعة هليوبوليس

إن سيكم و جامعة هليوبوليس تدعمان مشاركة النساء في الحياة العامة عن طريق تطوير مبدأ المساواة بين الجنسين في كل جوانب المبادرة مثل: ذهاب البنات و الأولاد إلى المدرسة حيث يتم تعليمهم و تقديمهم على حد سواء لخبراء التعليم، كذلك إلحاقهم بالجامعة حيث التركيز على تنظيم ورشات عمل مختلفة و مناقشات بصدد دور النساء في المجتمع حتى دعم الموظفين بفوائد خاصة. و من هنا، تسمح سيكم لجميع العاملات و العاملين في حالة التحضير للزواج بإجازة شهر متكامل غير مدفوعة الأجر كما تدعم موظفيها بدفع جزء من المصاريف الدراسية للابناء الملتحقين بمدارس سيكم. و تمنح سيكم مع جامعة هليوبوليس ترتيبات عمل متنوعة للنساء بتخفيض ساعات العمل متساهلة أو جعلها أكثر مرونة، و كذلك العمل من المنزل و الدوام الجزئي الوظيفي و مشاركة العمل و هذا لتشجيعهن على الحفاظ على وظائفهن و تمكينهن من تلبية مسؤولياتهن الأسرية. و لإن الرعاية و الإهتمام الأبوي أهمية قصوى للطفل، فسيكم و جامعة هليوبوليس تسمحان للأب بإجازة غير مدفوعة الأجر تصل حتى شهر في خلال السنة الأولى من ولادة الطفل.

المشاركة بين جامعة هليوبوليس للتنمية المستدامة و شركات سيكم الأخرى تتبنى أهمية المساواة ليس فقط فيما يخص المساواة بين الجنسين على سبيل المثال، الطلبة و أساتذة الجامعة ينتمون إلى خلفيات ثقافية مختلفة جدًا عن العاملين في الشركات المختلفة و لذلك سيكم ترى أن تبادل الخبرات و وجهات النظر يحقق فرصة كبيرة لخلق الوعي و الأفكار الجديدة.

اعتراف دولي

سيكم تهدف على المدى الطويل إلى تحقيق نسبة 50% نساء عاملات من القوى العاملة في كل شركات سيكم و جامعة هيليوبوليس، عن طريق إلزام المديرين بتعيين نسبة معينة من النساء كشرط للحصول على الزيادة السنوية. بجانب الإرتباط الحالي، فقد وقعت سيكم، كواحدة من سبع شركات في مصر، على مبادئ تمكين المرأة التي أنشأها هيئة الأمم المتحدة للمرأة و الميثاق العالمي للأمم المتحدة لتوجيه العمل إلى كيفية تمكين النساء في مكان العمل و السوق و المجتمع. و بسبب جهودات سيكم المبذولة في دعم المرأة، البنك الدولي و هيئة الأمم المتحدة للمرأة منحا المبادرة ب"مجتمع عملي واحد، تأمين فرص متساوية".

و فيما يخص التنمية المستدامة، ترى سيكم أن المجتمع المتوازن هو قاعدة حاسمة للمستقبل في مصر و ليس فقط لأسباب إقتصادية بل أيضاً للتطور المجتمعي و الثقافي في الدولة.

طباعة النسخه مجاناً وسيتم توفر الصور حسب الطلب

يمكنك الاطلاع على إستراتيجية المساواة بين الجنسين و المزيد من المعلومات عبر موقعنا الإلكتروني:

<http://sekem.com/gender-strategy.html>

<http://sekem.com/empowering-women.html> and

في حالة وجود أى استفسارات أو الحاجه الى المزيد من المعلومات يمكنك التواصل من خلال:

SEKEM Group

3 Cairo Belbes Road

P.O.Box 2834, El Horreya

11361 Cairo

El Salam, Egypt

Tel.: (+20) 2 265 88 124/5

Fax: (+20) 2 265 88 123

pr@sekem.com

www.sekem.com

عن سيكم:

مبادرة سيكم هي النموذج للتنمية المستدامة في مصر. بدأ د.إبراهيم ابوالعيش في نهاية 1970 في إستصلاح الأراضي الصحراوية لأراضي خصبة صالحة للقيام بالزراعة العضوية و كذلك بناء سيكم كمبادرة شاملة تعمل في مجالات أربع: الإقتصاد، البيئة، الثقافة، و الحياة المجتمعية. إلى جانب إلزامها بالزراعة العضوية، سيكم تنتج و تصنع الطعام، و المنتجات الصحية و المنسوجات. بالإضافة إلى أن المبادرة تقام في معاهد تعليمية مختلفة مرتكزة جميعها على الطرق الشمولية و المستدامة.

عن جامعة هيليوبوليس:

جامعة هيليوبوليس هي صرح علمي رائد تسعى إلى التنمية المستدامة لوعي الفرد، و التضامن الإقتصادي و العدالة الإجتماعية و التوازن البيئي في مصر و العالم. جامعة هيليوبوليس تمكّن الطلبة بجعلهم أبطال في التنمية المستدامة في دوائر الحياة المختلفة. نحن نمنح مكان حيث تجد الأفكار الجديدة تربة خصبة بالمزيد من البحث و الدراسة. فتعليمنا يدمج الدراسة و البحث و التدريب العملي ببرنامج ذو جوهر إنساني فريد مطوّراً لعقول فضولية و مبتكرة.

جامعة هيليوبوليس تضم ثلاثة كليات: الصيدلة و التجارة و الإقتصاد و الهندسة